

Profielschets lid Waterschap CDA Brabant

Toelichting

De profielschets is in het kader van de werving, selectie en ontwikkeling van nieuwe kandidaten een belangrijk onderdeel. De profielschets geeft een beschrijving van het gewenste lid van een Waterschap namens het CDA en dient om eenduidig en objectief vast te stellen aan welke criteria het CDA-Waterschapslid dat na de verkiezingen in functie treedt, zou moeten voldoen. Daarmee heeft de profielschets een wervingsfunctie én vormt deze het basisdocument voor de Commissie die in opdracht van het bestuur de geschiktheid van de nieuwe kandidaten toetst. De inschatting die de Commissie maakt van de geschiktheid van nieuwe kandidaten zal namelijk gebaseerd zijn op de mate waarin kandidaten voldoen aan de vereisten zoals die in de profielschets verwoord zijn.

Profielschets CDA-Waterschapslid

De CDA-fractie in het algemeen bestuur vertegenwoordigt de ingezetenen van het waterschap, in het bijzonder de burgers die haar gekozen hebben, en staat voor hun algemene belang inzake wonen, werken en recreëren. Het algemeen bestuur heeft, als hoogste orgaan binnen het waterschapsbestuur, als doel het dagelijks bestuur te controleren en beleid te initiëren ten aanzien van waterbeheer. De toekomstige CDA-fractie, binnen het algemeen bestuur van het waterschap kent zo mogelijk vooral een brede samenstelling qua achtergrond, geografische spreiding en netwerk van de bestuurders. Het CDA is van oudsher sterk in de agrarische sector en het buitengebied. Maar water speelt ook een belangrijke rol in natuur- en landschapsbeheer, in recreatie (water- en hengelsport) en in het stedelijk gebied. Bovendien wonen veruit de meeste kiezers in stedelijk gebied! De functie van de algemeen bestuurder is het beste te vergelijken met de functie van gemeenteraadslid. De overeenkomst is duidelijk: vertegenwoordiging van burgers. Het verschil wordt gevormd door het functioneel bestuur waarvan binnen de waterschappen sprake is; alleen thema's in relatie tot water zijn aan de orde. De algemeen bestuurder is daarom gehouden aan deze specifiek begrensde functionele taak. De functie van de dagelijks bestuurder, binnen het monistische waterschapsbestuur, is gericht op het initiëren, ontwikkelen en uitvoeren van beleid ten aanzien van waterbeheer. Hij/zij doet dit vanuit een collegiaal bestuur. De dagelijks bestuurder maakt onderdeel uit van de gekozen CDA-fractie binnen het algemeen bestuur. Een CDA-Waterschapsbestuurder is integer en zich bewust van zijn/haar voorbeeldfunctie en leeft hier zelf ook naar.

De CDA-fractie

- De fractie bestaat uit christendemocratische beeld dragers, die het CDA-gedachtegoed over het voetlicht kunnen brengen bij de burger en de verschillende organisaties.
- De fractie vormt een afspiegeling van het Waterschap, waarbij alle regio's binnen de provincie vertegenwoordigd zijn.
- De fractie is zo samengesteld dat onze achterban en de kiezer zich herkend voelt;
- De fractieleden vullen elkaar aan in kennis, ervaring en competenties.
- De fractie beschikt over noodzakelijke graden van generalisme en specialisme.

- De fractie handelt vanuit het CDA-gedachtegoed en geeft vanuit die grondbeginselen mede vorm aan beleid.

Bijzondere aandachtspunten daarbij zijn:

- Extra aandacht voor diversiteit zoals jonger-ouder, man-vrouw en biculturele achtergrond.
- Evenwichtige verdeling wat betreft opleidingen (incl. MBO-niveau) en maatschappelijke en sociaaleconomische achtergrond.
- Regionale en/of (groot)stedelijke herkenbaarheid.
- Evenwichtige rolverdeling met voldoende kandidaten die de rol van (regionaal) boegbeeld kunnen vervullen.
- Evenwichtige verdeling tussen ervaren, zittende leden en nieuwe leden.

Het CDA-Waterschapslid

Het CDA-Waterschapslid beschikt over competenties en persoonlijkheidskenmerken die hieronder worden beschreven. De mate waarin men over deze competenties beschikt, kan en mag per individu verschillen. Daarnaast voldoet het CDA-Waterschapslid aan de statutaire vereisten en aanvullende voorwaarden. Gelet op de aard van de werkzaamheden dient het CDA-Waterschapslid aantoonbaar te beschikken over deskundigheid op tenminste één beleidssector of kennisgebied, relevant voor het werk in de Waterschappen. Daarnaast heeft het CDA-Waterschapslid kennis van de politiek en ambtelijke procedures, of is bereid die te ontwikkelen. De voorgaande criteria zijn leidend. Het Waterschapslid beschikt minimaal over een MBO werk en denkniveau.

► Competenties

Een CDA-volksvertegenwoordiger dient duidelijk positief te scoren op de vier basiscompetenties:

1. Authenticiteit: 'Handelt vanuit zijn eigen overtuiging en inschatting rekening houdend met de geldende kaders'.

- Durft kritisch en oprecht te zijn
- Laat gedrag zien dat in overeenstemming is met zijn boodschap
- Is vasthoudend en betrouwbaar in het nakomen van afspraken
- Handelt naar eigen inzicht waarbij hij het belang van de samenleving en de partij vooropstelt
- Handelt integer conform de geldende richtlijnen en de CDA-integriteitscode

2. Omgevingsgericht: 'Kent de omgeving waarin hij functioneert en maakt actief contact met anderen.'

- Ontwikkelt en onderhoudt contacten met organisaties en personen
- Is gericht op het contact maken met burgers en nieuwkomers in de partij
- Heeft overzicht over zijn omgeving en relevante ontwikkelingen
- Toont betrokkenheid bij de samenleving en specifieke groepen of personen
- Schat belangen van anderen goed in

3. Ontwikkelingsgericht: 'Is gericht op de ontwikkeling van zichzelf en de organisatie. Staat open voor veranderingen.'

- Staat open voor feedback en is bereid zichzelf te verbeteren
- Kent de eigen sterke en ontwikkelpunten
- Daagt andere mensen uit in hun ontwikkeling en ondersteunt ze hierbij
- Past zich aan bij veranderende omstandigheden, mensen en taken
- Draagt bij aan de ontwikkeling van de eigen organisatie

4. Uitdragen: 'Draagt de boodschap van het CDA uit en laat zien wat de partij bereikt heeft.'

- Kent het CDA gedachtegoed en draagt dit aansprekend uit
- Laat actuele onderwerpen en de politieke actualiteit terugkomen in zijn boodschap
- Inspireert en enthousiasmeert anderen
- Maakt effectieve verbindingen tussen personen en organisaties in de samenleving
- Claimt behaalde successen om de partij te positioneren

Een CDA-volksvertegenwoordiger dient voldoende te scoren op de aanvullende competenties en in staat te zijn deze verder te ontwikkelen:

5. Beïnvloeden: 'Hanteert verschillende beïnvloedingsstijlen om anderen te overtuigen of resultaat te behalen.'

- Bereidt zich goed voor op het debat en onderhandelingsituaties
- Hanteert verschillende argumenten om zijn verhaal kracht bij te zetten
- Luistert en vraagt door om de eigen mening en stellingname te verbeteren
- Durft te geven en te nemen om zijn doel te bereiken
- Maakt gebruik van een strategie om anderen te beïnvloeden

6. Communiceren: 'Drukt zich in verschillende situaties en op alle niveaus op een begrijpelijke manier uit.'

- Luistert en vraagt door en toont begrip door samen te vatten op inhoud en gevoel
- Vertaalt wat gezegd is in korte beelden tot een herkenbaar statement voor kiezer en achterban
- Drukt zich mondeling goed uit
- Spreekt vrij en effectief in het openbaar
- Weet via verschillende media zijn boodschap uit te dragen en zich staande te houden

7. Politieke sensitiviteit: 'Doorgrondt het politieke besluitvormingsproces en beweegt zich daar effectief in.'

- Brengt maatschappelijke thema's op de politieke agenda en zoekt actief input, dialoog en debat binnen en buiten de partij
- Focust op het politieke resultaat door te scoren in de media en in het debat
- Beïnvloedt besluitvormingsprocessen en sluit coalities
- Speelt een bepalende rol in de machts- en stemverhoudingen
- Maakt het verschil in het debat door te prikkelen, kritische vragen te stellen en met aansprekende voorstellen te komen

8. Samenwerken: 'Zet zich in om samen met anderen een gezamenlijk resultaat te bereiken.'

- Is gericht op het bereiken van een gedragen oplossing of resultaat
- Sluit compromissen indien dit nodig is om resultaat te bereiken
- Helpt conflicten te voorkomen en op te lossen
- Ondersteunt anderen en vraagt zelf ondersteuning indien nodig
- Geeft ruimte en gunt anderen succes

9. Resultaatgericht: 'Zet zich in voor beoogde resultaten en realiseert deze.'

- Formuleert heldere doelen en beoogde resultaten
- Maakt een realistische planning
- Toont initiatief en onderneemt actie om de doelen te bereiken.
- Gaat efficiënt te werk en betreft indien nodig anderen.
- Houdt vol tot het doel bereikt is of stelt bij als het doel verandert.

10. Visie: 'Vormt een aansprekend toekomstbeeld.'

- Neemt afstand van de dagelijkse praktijk
- Concentreert zich op de hoofdlijnen en het middellange termijnbeleid
- Betreft het CDA-gedachtegoed bij de vorming van ideeën
- Legt verbinding met de politieke actualiteit
- Verbetert de eigen visie op basis van ontwikkelingen en visies van anderen

► **Persoonlijkheidskenmerken**

- Integer (eerlijk en oprecht)
- Energiek (hoog energieniveau, gericht op hoogst haalbare)
- Consistent (zorgvuldige omgang met geboden ruimte, houden aan afspraken)
- Extravert (gericht op mensen, mondelinge communicatie, veel prikkels)
- Onderzoekend (nieuwsgierig, creatief, afwisseling, leergierig)
- Flexibel (bijstellen, aanpassen)
- Meningvormend (gericht op goede balans tussen de eigen mening en die van anderen)
- Rationeel en Emotioneel (gericht op ratio en gevoel, niet snel van stuk gebracht, makkelijk ontspannen, stressbestendig)

► **Motivatie**

- Heeft de focus op de partij en de samenleving in plaats van op zichzelf.
- Beschikt over relevante CDA-ervaring en/of maatschappelijke betrokkenheid.
- Heeft de juiste motivatie om CDA-Waterschapslid te willen worden.
- Heeft een reëel beeld van het lidmaatschap van een Waterschap.

► **Statutaire vereisten en aanvullende voorwaarden**

- Heeft de christendemocratische uitgangspunten verinnerlijkt.
- Heeft maatschappelijke, bestuurlijke en/of politieke ervaring en is geworteld in de samenleving.
- Is bereid en beschikbaar om zich in te zetten voor partijpolitieke activiteiten.
- Beschikt over voldoende tijd (15-20 uur per week en kan dit flexibel inzetten).

- Zal het Waterschapslidmaatschap voor de volledige periode vervullen.
- Voldoet aan de statutaire vereisten wat betreft nevenfuncties waaronder de cumulatie van functies.
- Dient voor de definitieve vaststelling van de advieslijst een “Verklaring Omtrent het Gedrag” te overleggen.
- Voldoet aan het CDA-kandidaatstellingsreglement.