

Statenfractie CDA
De heer S. Steenbakkers
Postbus 90151
5200 MC 's-Hertogenbosch

Brabantlaan 1
Postbus 90151
5200 MC 's-Hertogenbosch
Telefoon (073) 681 28 12
Fax (073) 614 11 15
info@brabant.nl
www.brabant.nl
IBAN NL86INGB0674560043



Onderwerp

Tegengaan Brabantse braindrain

Geachte heer Steenbakkers,

Bij brief van 4 april 2016, ingekomen op 5 april 2016, heeft u namens de CDA fractie schriftelijke vragen gesteld.

Wij beantwoorden deze vragen als volgt.

1. Was u bekend met de Kijk op Brabant 2015-2016 van Brabant Kennis en deelt u de conclusies van de auteurs t.a.v. de 'braindrain'?

Antwoord: Ja. Overigens bent u via de Bestuursrapportage 2015, onderdeel 'Update Onderzoeks- en Adviesagenda 2015' (pagina 92), geïnformeerd over het feit dat IVA onderwijs de Braindrain in Brabant onderzocht en dat de resultaten zouden landen in de Kijk op Brabant van BrabantKennis.

2. Wat zijn volgens u de oorzaken van deze braindrain en bent u het met het CDA eens dat de provincie deze moet tegengaan?

Antwoord: In het onderzoek van IVA onderwijs is gekeken naar de woonplaats op 16-jarige leeftijd, de woonplaats bij afstuderen en de woonplaats drie jaar na afstuderen. Daarnaast heeft deze studie gekeken naar de studierichting van deze jongeren. In het onderzoek is niet onderzocht wat de drijfveren van jongeren zijn.

Een mogelijke verklaring dat vooral jongeren die een universitaire studie doen Brabant verlaten is dat het aanbod van studies op universitair niveau – en dan vooral in de 'humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst' en de 'gezondheidszorg' – in Brabant relatief gering is. Jongeren die deze studies doen vertrekken volgens het onderzoek vaak uit Brabant. Dat het migratiesaldo drie jaar na afstuderen ook negatief is, wijst er op dat er per saldo niet voldoende banen zijn in Brabant voor hoger opgeleiden en dan vooral op universitair niveau. Het aantal banen op universitair niveau in de techniek is hierop een uitzondering.

Datum

26 april 2016

Ons kenmerk

C2188184/3986127

Uw kenmerk

-

Contactpersoon

E.M.E. (Emely) Jonkers - Suppers

Telefoon

(073) 680 81 43

Email

ejonkers@brabant.nl

Bijlage(n)

-

De provincie wil de ontplooiing van Brabantse jongeren via studie niet tegengaan. Bovendien zijn jongeren vrij om te gaan wonen waar ze willen. Overigens neemt de mobiliteit van middelbaar opgeleiden ook toe. De woonwerk-afstand van deze groep is toegenomen blijkt uit de studie '[De veranderende geografie van Nederland](#)' die gemaakt is in opdracht van het ministerie van BZK.

Datum

26 april 2016

Ons kenmerk

C2188184/3986127

3. Indien ja, hoe zou u dat willen doen?

Antwoord: Conform ons bestuursakkoord zetten we in op een goede aansluiting tussen onderwijs-arbeidsmarkt. Brabantse bedrijven hebben relatief veel behoefte aan technisch talent. De provincie heeft de afgelopen jaren geïnvesteerd in techniek programma's om jongeren te verleiden voor de techniek te kiezen. De afgelopen jaren zijn we ook gaan inzetten op versterking van het onderwijsaanbod dat past bij ons economische DNA en dus banen die de regio te bieden heeft. Zo hebben we met de Brabantse universiteiten en de gemeente 's-Hertogenbosch de gezamenlijke ambitie om te komen tot een 'Grand Initiative on Data Science'. Dit initiatief beoogt een belangrijke impuls te geven aan de kennisinfrastructuur en de economische activiteiten rondom Data Science in de regio. Rond het thema logistiek worden de kansen van een vergelijkbaar initiatief in Breda verkend.

In de statenmededeling '[Naar een veerkrachtige arbeidsmarkt 2016-2019](#)' die onlangs aan u is aangeboden, gaan we verder in op de aansluiting onderwijs arbeidsmarkt.

4. Jonge, hoog opgeleide vrouwen is een van de groepen die uit Brabant wegtrekt. Wat gaat u concreet doen om het voor hen aantrekkelijker te maken na hun studie in Brabant te blijven wonen en werken?

Antwoord: Een mogelijke verklaring voor het hogere percentage vertrekkende jonge vrouwen is dat zij vaker dan jonge mannen een WO-opleiding in de 'humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst' en de 'gezondheidszorg' volgen. Voor het volgen van deze studies zijn maar beperkte mogelijkheden in Brabant maar wel in bijvoorbeeld Utrecht en Nijmegen.

5. De braindrain treft de regio's West Brabant, Land van Cuijk, Uden-Veghel en de Peel extra hard. Wat gaat u concreet doen om deze regio's voor jonge, hoogopgeleide mensen aantrekkelijker te maken?

Antwoord: De regio's West Brabant, Land van Cuijk, Uden-Veghel en de Peel hebben geen grote stad en geen HBO of Universitaire opleidingen. Iedere jongere die gaat studeren op een HBO of Universitaire instellingen en daarbij op 'kamers' gaat, leidt tot een Braindrain. Een deel van deze jongeren blijft in die stad. Ze vinden er een partner of een baan. Ook in de vier grootste Brabantse steden wonen hierdoor relatief veel hoger opgeleiden.

Met initiatieven als Pivot Park in Oss en de Green Chemistry Campus in Bergen op Zoom levert de provincie een concrete bijdrage aan de kennisintensieve bedrijvigheid in genoemde regio's.

Datum

26 april 2016

Ons kenmerk

C2188184/3986127

ó. Bent u het met het CDA eens dat de provincie zo spoedig mogelijk actie moet ondernemen om de braindrain te stoppen en daartoe samen met Brabant Kennis en/of andere partners (zoals het bedrijfsleven en kennis- en onderwijsinstellingen) een Brabant brede informatiebijeenkomst moet organiseren?

Antwoord: Nee. De braindrain stoppen achten we niet haalbaar. Brabant heeft vooralsnog onvoldoende banen voor met name universitair opgeleiden. Het college is daarom geen voorstander van een Brabant brede informatiebijeenkomst.

De belangrijkste strategie tegen een braindrain is het versterken van onze top kennis en innovatie regio. Een sterke kennisintensieve innovatieve economie heeft hoger opgeleiden nodig en reduceert daarmee de braindrain. In het bestuursakkoord en de statenmededeling [BrabantVernieuwt](#) schetsen we hoe we daarmee aan de slag gaan. Daarnaast maken we werk van de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt zoals geschetst in het antwoord op vraag 3.

Gedeputeerde Staten van Noord Brabant,

de voorzitter,

de secretaris,

prof. dr. W.B.H.J. van de Donk

mw. ir. A.M. Burger