

Statenfractie CDA
De heer M.N.R.C. Deryckere
Postbus 90151
5200 MC 'S-HERTOGENBOSCH

Brabantlaan 1
Postbus 90151
5200 MC 's-Hertogenbosch
Telefoon (073) 681 28 12
Fax (073) 614 11 15
www.brabant.nl
IBAN NL86INGB0674560043

Bereikbaarheid
openbaar vervoer en fiets:
www.brabant.nl/route

Onderwerp

Provinciaal arbeidsmarktbeleid

Geachte heer Deryckere,

Bij brief van 1 november 2016, ingekomen op 1 november 2016, heeft u namens de CDA fractie schriftelijke vragen gesteld.

Wij beantwoorden deze vragen als volgt.

1. Welke inhoudelijke en regio specifieke arbeidsmarktprogramma's ondersteunt u via deze subsidies?

Antwoord: In het uitvoeringsprogramma "Naar een veerkrachtige arbeidsmarkt 2016-2019" worden de arbeidsmarktregio's centraal gesteld, als schaal waarop de arbeidsmarktproblematiek in de triple helix aangepakt dient te worden, in Provinciale Staten besproken d.d. 04-04-2016. De Brabantse arbeidsmarktregio's zijn verdeeld in vier regio's West-, Midden-, Noordoost en Zuidoost Brabant. Bij vaststelling van dit programma is tevens bepaald dat de komende bestuursperiode naar de arbeidsmarktregio's een bedrag van 8 mln gaat. In het debat, d.d. 04-04-2016, is aangegeven dat voor de besteding van deze middelen de arbeidsmarktregio's bottom up uitvoeringsplannen opstellen in lijn van de provinciale koers. De plannen van de vier arbeidsmarktregio's zijn desgewenst op te vragen of in te zien op www.brabant.nl/arbeidsmarkt.

2. Hebben de arbeidsmarktregio's al kenbaar gemaakt wat zij met het subsidiegeld gaan doen?

Antwoord: zie antwoord op vraag 1.

3. Waarom hebt u besloten aan elke regio hetzelfde bedrag toe te kennen?

Antwoord: Om in te kunnen spelen op regionale arbeidsvraagstukken werkt een aanpak op maat het best. De regio's hebben een triple helix samenwerking en acteren in de haarvaten van de samenleving. Zij zorgen gezamenlijk voor de uitvoering van de programma's. We hebben de regionale plannen ontvangen en daaruit blijkt dat elke regio een budget nodig heeft om de basis op orde te

Datum

22 november 2016

Ons kenmerk

C2198191/4105586

Uw kenmerk

-

Contactpersoon

J.M.J.M. (José) van Rosmalen

Telefoon

(06) 11 95 80 97

Email

jvrosmalen@brabant.nl

Bijlage(n)

-

brengen en te houden. Vandaar dat elke regio een budget ontvangt van €2 miljoen voor een periode van 4 jaar. Hierbij is een minimale eis van cofinanciering van 50 %. Dat betekent op zijn minst een multiplier effect van 2. De praktijk is overigens dat de multiplier aanmerkelijk hoger kan zijn. Zo is dat voor de regio Noordoost 6. De regio's zijn onderling verschillend en hebben hun eigen prioriteiten en focus. De differentiatie zit in de aandachtsgebieden per regio en de prioritaire sectoren. Als voorbeeld legt Zuidoost Brabant het accent op de internationale agenda en de high tech sector. Midden Brabant heeft in de uitvoering een instrument ontwikkeld voor reshoring wat Brabant breed wordt ingezet.

Datum

22 november 2016

Ons kenmerk

C2198191/4105586

4. Waarom kon u ons bij de behandeling van het arbeidsmarktbeleid in Provinciale Staten niet laten weten dat u van plan was aan elke arbeidsmarktregio twee miljoen euro subsidie te verstrekken?

Antwoord: Dit besluit is genomen na het bestuderen van de uitvoeringsprogramma's van de arbeidsmarktregio's. Deze waren ten tijde van de behandeling van het arbeidsmarktbeleid in Provinciale Staten nog niet in ons bezit. Het totaalbedrag a €8 miljoen was al wel bekend. In het Uitvoeringsprogramma "Naar een veerkrachtige arbeidsmarkt 2016-2019", staat vermeld dat we voor de uitvoering van het arbeidsmarktbeleid een totaal bedrag van € 14.400.000 investeren. Naast financiering van de arbeidsmarktregio's heeft uw college een tender opengesteld voor innovatieve projecten. Budgetten worden toegekend op basis van de mate van innovatie.

De arbeidsmarktregio's hebben een beschikking ontvangen voor vier jaar. Jaarlijks is er een voortgangsrapportage die bepalend is voor de hoogte van de bevoorschotting voor het daaropvolgend jaar. Over de voortgang van het Uitvoeringsprogramma informeren wij u via de jaarlijkse P&C cyclus. Begin 2018 zullen wij u uitgebreid over de voortgang informeren via een midterm review.

5. In hoeverre is het op deze wijze inzetten van de arbeidsmarktmiddelen in lijn met de oproep van BrabantAdvies?

Antwoord: Het uitvoeringsprogramma "Naar een veerkrachtige Arbeidsmarkt 2016-2019" is geheel in lijn met het Brabantadvies. Concreet worden in het Brabantadvies een aantal strategische bovenregionale thema's benoemd. De genoemde thema's zijn onderdeel van het provinciale uitvoeringsprogramma. Ook in de regioplannen wordt duidelijk gestuurd op de vijf genoemde inhoudelijke lijnen. Door een inhoudelijke en organisatorisch samenhangende werkwijze binnen de arbeidsmarkt wordt kennis gedeeld en goede initiatieven opgeschaald. Ook in het Pact Brabant worden afspraken gemaakt hoe aanvullend te opereren in aansluiting op de regionale uitvoeringsstructuur. (zie verder antwoord op vraag 6)

6. Hoe gaat u de samenwerking met de arbeidsmarktregio's vormgeven?

Antwoord: De provincie heeft regelmatig ambtelijk en bestuurlijk overleg met de arbeidsmarktregio's waarin de voortgang en verdieping van de regioplannen centraal staan. De krachten worden gebundeld om maximaal resultaat te behalen door het vormen van coalities, het creëren van samenhang tussen de arbeidsmarktregio's en met economische programma's. Ervaringen van de afgelopen jaren in het arbeidsmarktveld leren dat er op het terrein van kennisdeling nog een wereld te winnen is. De provincie wil succesvolle projecten in de arbeidsmarktregio's opschalen naar de rest van Brabant en zet in op kennisdeling tussen de regio's.

Datum

22 november 2016

Ons kenmerk

C2198191/4105586

Dit is op de volgende wijze georganiseerd: Pact Brabant is het bestuurlijk overlegorgaan van de ondernemers, onderwijs en overheid, de 3 o's. Aan deze bestuurlijke tafel wordt de gezamenlijke provinciale agenda voor de komende jaren afgestemd, waarbij de hoofdonderwerpen een bovenregionaal karakter hebben. Gedeputeerde Pauli is voorzitter van Pact Brabant. Ook Brabant Advies is onderdeel van het Pact

7. Hebt u nog enige regie over de verstrekte subsidie en het uit te voeren arbeidsmarktbeleid?

Antwoord: De provincie heeft een subsidierelatie met de arbeidsmarktregio's. Jaarlijks ontvangt de provincie een jaarverslag en een financieel rapport. Hiermee wordt de voortgang van de regioplannen gemonitord en kan het college indien nodig bijsturen.

8. Zijn er KPI's of andere prestatie-indicatoren verbonden aan de verstrekte subsidies?

Antwoord: Met de arbeidsmarktregio's zijn resultaatafspraken gemaakt en deze komen overeen met de Provinciaal KPI's¹, zoals vastgelegd in de begrotingswijziging bij het uitvoeringsprogramma "Naar een veerkrachtige arbeidsmarkt 2016-2019".

9. Hoeveel banen hoopt u mede met dit arbeidsmarktbeleid te helpen realiseren?

Antwoord: In het uitvoeringsprogramma "Naar een veerkrachtige arbeidsmarkt 2016-2019" is nadrukkelijk aangegeven dat de provincie niet máákt, maar de provincie maakt mogelijk. De provinciale richting is om met alle partijen zoveel mogelijk mensen aan werk te helpen. Hiermee brengen we een beweging op gang, die het anders denken op termijn omzet in anders handelen. Om uitvoering te kunnen geven aan die beweging worden er op project basis nieuwe manieren en methoden verkend en uitgevoerd. Het college streeft er naar om in 2020 via die projecten in totaal 1920 personen naar ander werk te hebben begeleiden, verdeeld over vier arbeidsmarktregio's. Dit is overigens slechts een deel van de totale resultaten die door de arbeidsmarktregio's worden

¹ KPI's = Kritische Prestatie-Indicatoren.

gerealiseerd. Wij sluiten niet uit dat dat aantal overschreden gaat worden.

10. In maart 2015 hebt u samen met veel maatschappelijke partners een Sociaal Pact gesloten om langdurig werklozen aan het werk te helpen. Hoeveel mensen hebben dankzij dit pact een baan gekregen?

Antwoord: In maart 2015 heeft de provincie met 15 uitvoeringsorganisaties een sociaal pact afgesloten. Het sociaal pact is een intentieverklaring tussen provinciale uitvoeringsorganisaties en de provincie Noord-Brabant om de kansen te vergroten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De eerste voorlopige resultaten zijn nog niet bevredigend:

Door teruglopende budgetten van de organisaties, wordt er eerder afscheid van medewerkers genomen dan dat er mensen aangenomen worden. In totaal zijn vier mensen uit de doelgroep aan het werk geholpen.

Daarnaast kijken de organisaties bij de inkoopprocedures nadrukkelijk naar mogelijkheden om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te geven. Voorbeelden hiervan zijn tuinonderhoud, catering, verpakken relatiegeschenken, postverzending & mailings, vergaderlocaties.

In het netwerk van de organisaties wordt ook aandacht gevraagd voor deze doelgroep: concreet voorbeeld hiervan is een WA-jongere die gekoppeld is aan een vereniging in het netwerk. Wij blijven in overleg met deze organisaties om de doelstelling te bereiken.

11. In hoeverre heeft of krijgt het Sociaal Pact een rol in het arbeidsmarktbeleid van de provincie Noord-Brabant en/of de arbeidsmarktregio's?

Antwoord: Het Sociaal Pact heeft een rol in het stimuleren van arbeidsplaatsen voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt en dat sluit aan bij een van de vijf ontwikkellijnen namelijk Iedereen doet mee.

Gedeputeerde Staten van Noord Brabant,

de voorzitter,

de secretaris,

prof. dr. W.B.H.J. van de Donk

ir. A.M. Burger

Datum

22 november 2016

Ons kenmerk

C2198191/4105586