

Statenfractie CDA
De heer R.J. van Vugt
Postbus 90151
5200 MC 's-Hertogenbosch

Brabantlaan 1
Postbus 90151
5200 MC 's-Hertogenbosch
Telefoon (073) 681 28 12
Fax (073) 614 11 15
www.brabant.nl
IBAN NL86INGB0674560043

Bereikbaarheid
openbaar vervoer en fiets:
www.brabant.nl/route

Onderwerp

Schriftelijke vragen CDA aan de slag in Brabant

Geachte heer Van Vugt,

Bij brief van 21 maart 2017, ingekomen op 21 maart 2017, heeft u namens de CDA fractie schriftelijke vragen gesteld.

Wij beantwoorden deze vragen als volgt.

1. *Welke van de bovenstaande knelpunten herkent u niet? Kunt u per punt dat u niet herkent aangeven hoe u er tegenaan kijkt?*

Antwoord: Wij herkennen de weergave van de problematiek.

Bovendien kent de problematiek meerdere invalshoeken; flexibilisering van de arbeidsmarkt; geschikt werk voor iedereen; de piek- en dal momenten in verschillende branches zoals de e-commerce en de daarmee samenhangende versnelde vraag naar arbeidskrachten; de vraag naar tijdelijke huisvesting voor deze short stay werknemers; de bereikbaarheid van de bedrijventerreinen.

En zoals u ook aangeeft is dat dit niet alleen in Brabant op te lossen.

2. *Wat doet u op dit moment om arbeid en mens op elkaar af te stemmen? En wat kunt u nog meer doen om het bovenstaande beeld substantieel te kantelen?*

Antwoord: De ambitie van het uitvoeringsprogramma "Naar een veerkrachtige arbeidsmarkt 2016-2019" is om zoveel mogelijk Brabanders aan de slag te helpen. Essentie is de versterking van de match tussen de vraag (van bedrijven) en het aanbod (van mensen). Dit is een dynamisch proces en het is maatwerk. De provincie máákt niet, de provincie maakt mogelijk. Binnen het programma ondersteunen wij de arbeidsmarktregio's waarin een samenwerking is tussen onderwijs overheden en ondernemers.

Om die regionale uitvoering mogelijk te maken worden de vier arbeidsmarkt regio's ook financieel ondersteund. Met de regio's maken we concrete

Datum

11 april 2017

Ons kenmerk

C2205853/4166694

Uw kenmerk

-

Contactpersoon

J.M.J.M. (José) van Rosmalen

Telefoon

(06) 11 95 80 97

Email

jvrosmalen@brabant.nl

Bijlage(n)

-

afspraken over resultaten.

Om arbeidsmarktinformatie te genereren hebben we samen met partners het arbeidsmarktdashboard opgericht. De basisversie is klaar en doorontwikkeling van het dashboard is nu aan de orde. <http://www.arbeidsmarktdashboard.nl/>

Datum

11 april 2017

Ons kenmerk

C2205853/4166694

Ook initiëren we innovatie om vernieuwing bij 17 partners te ondersteunen. Daarmee wordt geëxperimenteerd met nieuwe arbeidsmarktarrangementen in de vorm van proeftuinen en livinglabs. Bijvoorbeeld het project Verspild talent in noordoost Brabant. In west Brabant, waarin het publieke domein samen met de ondernemer, begeleiding en financiën op zich nemen, om mensen op te leiden en te plaatsen in de logistiek. Of het initiatief van logistiek daten, waarmee werken in de logistiek wordt gepromoot. We volgen en leren van de nieuwe vestigingen zoals Bol.com, Coolbleu, Primark en de Lidl.

We merken dat de nieuwe generatie werknemers en consumenten steeds vaker vragen om inclusief en betrokken ondernemerschap. En de overheid stelt inclusief ondernemen (social return) steeds vaker als voorwaarde voor het verstrekken van opdrachten, zo ook de provincie als werkgever.

Als provincie doen we dit vanuit de rollen agenderen, faciliteren, verbinden en experimenteren en kennis delen.

3. Welke beperkingen (van Europese en nationale regelgeving) treft u aan op uw pad?

Antwoord: Vooral nationale wetgeving rondom werkloosheid en ziektekosten is lastig voor werkgevers. Binnen het Pact Brabant worden door bestuurders belemmeringen vanuit de nationale regelgeving in beeld gebracht, en dit wordt doorgeleid naar het Rijk. We gaan daarbij uit van een ontwikkelaanpak met de regio's en betrokken partijen. Op het gebied van grensoverschrijdend werken zijn aan het Rijk aanbevelingen gedaan om knellende regels weg te nemen.

4. Welke beperkingen op provinciaal terrein ervaart u?

Antwoord: De provinciale schaal is niet geschikt om de nationale regelgeving aan te passen. Wel kunnen wij gezamenlijk met de partners de knelpunten inventariseren uitwerken in living labs en ons bij het Rijk inzetten voor vrije regelruimte in Brabant.

5. *Welke acties en lobby heeft u uitgezet in het kader van vraag 3 en 4?*

Antwoord: Ook in Brabant ervaren we de problematiek, via het arbeidsmarkt netwerk is het dicht bij huis. Vanuit de arbeidsmarktregio's en de verschillende projecten halen we enerzijds concrete vragen op met de intentie om dit via lobby te agenderen op de landelijke politieke tafel. Anderzijds zien we binnen de regio's allerlei gemeentelijke oplossingen zoals bijvoorbeeld:

http://www.bd.nl/waalwijk/langstraat-en-tilburg-bij-arbeidsmigranten-meest-in-trek~aeb6fb22/?utm_source=twitter&utm_medium=social&utm_campaign=socialsharing_web

Datum

11 april 2017

Ons kenmerk

C2205853/4166694

6. *Wanneer ondernemers, die zich in Brabant willen vestigen, informeren naar de beschikbaarheid van personeel, welk verhaal vertelt u ze dan?*

Antwoord: Brabant is een interessante provincie voor bedrijven om zich te vestigen. De beschikbaarheid van personeel is voor werkgevers een belangrijk element voor de keuze van een locatie. Algemene informatie die Provincie/BOM verstrekken richt zich op de samenstelling van de beroepsbevolking, werkloosheidscijfers en de aanwas van nieuwe talenten vanuit het onderwijs. Elk bedrijf is uniek in zijn vraag. BOM probeert te achterhalen naar welk talent men zoekt en indien nodig hier gericht naar te zoeken via onderwijs, gemeenten/UWV en derde (commerciële) partijen.

Het arbeidsmarkt uitvoeringsprogramma is er op gericht, dat werkgevers op het juiste moment kunnen beschikken over de juiste hoeveelheid personeel, met de juiste kwalificaties en competenties op de juiste plaats. Daartoe wordt nauw samengewerkt met de Triple Helix organisaties, met onderwijs, gemeenten en bedrijfsleven.

7. *Bent u het met ons eens dat wellicht enkele uitgangspunten in de Verordening Ruimte (zoals bewoning op bedrijventerreinen) toe zijn aan herziening? Indien niet, waarom niet?*

Antwoord: Neen zie antwoord op vraag 8

8. *Binnen een aantal Brabantse gemeenten bestaan initiatieven voor het realiseren van tijdelijke bewoning voor grotere groepen werknemers op campussen. Zowel in wooncentra, buitengebieden als op bedrijventerreinen. Wellicht valt zelfs te denken aan woonboten of vrijkomende agrarische opstallen. Welke rol vervult u, of zou u kunnen vervullen, om deze op elkaar af te stemmen en te ondersteunen?*

Antwoord: Wij vinden dat de door u genoemde groepen zoveel mogelijk gehuisvest dienen te worden in de reguliere woningvoorraad en op daartoe geschikte en goed onderbouwde locaties in het bestaand stedelijk gebied (maatwerk). Wat de mogelijkheden vanuit de (gemeentelijke)

woningbouwprogramma's betreft, is hiervoor vanuit onze provinciale bevolkings- en woningbehoefteprognose en het daarop gebaseerde planaanbod in principe ook voldoende ruimte beschikbaar. In onze prognoses wordt immers – in overeenstemming met de actuele trends en ontwikkelingen – o.a. rekening gehouden met positieve buitenlandse migratiesaldi. Overigens is op tijdelijke vergunningen die door gemeenten worden afgegeven voor genoemde huisvestingsinitiatieven de Verordening ruimte niet van toepassing.

Datum

11 april 2017

Ons kenmerk

C2205853/4166694

Gedeputeerde Staten van Noord Brabant,

de voorzitter,

de secretaris,

prof. dr. W.B.H.J. van de Donk

ir. A.M. Burger