

's-Hertogenbosch, 2 november 2015

Aan het college van Gedeputeerde Staten
van Noord-Brabant
Postbus 90151
5200 MC 's-Hertogenbosch

Onderwerp: schriftelijke vragen ex artikel 43 van het Reglement van Orde

Betreft: kwaliteit ambtelijke organisatie en ambities college

Geacht college,

Bij de presentatie van het Bestuursakkoord 2015-2019 heeft u de wil uitgesproken om op 'vernieuwende manieren' projecten te doorlopen, regelgeving te implementeren en experimenten aan te moedigen. Zoals u zelf terecht aangeeft, vraagt dit om een flexibel en dynamisch provinciebestuur dat slim meebeweegt met initiatieven uit de samenleving.

Kortom: het slagen van het Bestuursakkoord is mede afhankelijk van de kwaliteit van uw eigen ambtelijke organisatie. Het zijn immers de Brabantse ambtenaren die voor onze provincie op pad gaan, initiatieven moeten opsporen en waar nodig aanmoedigen. Zij zijn het eerste aanspreekpunt voor welwillende en innovatieve Brabanders met fantastische ideeën.

Deze constatering brengt het CDA tot de volgende vragen aan het college van Gedeputeerde Staten:

1. Acht u uw ambtelijke organisatie voldoende toegerust en capabel om de ambities, zoals verwoord in het Bestuursakkoord 2015-2019, waar te maken en uw rol van eerste aanspreekpunt voor de Brabanders te vervullen?
2. Welke aandachts- en verbeterpunten ziet u binnen de ambtelijke organisatie?
3. Hoe verhoudt de taakstelling van ruim achttien miljoen euro (over de periode 2015-2019) op het organisatiekostenbudget van de provinciale organisatie zich tot de vernieuwende taken en doelstellingen uit het Bestuursakkoord?
4. Met het promoveren van de directeur Strategie tot gedeputeerde én het aanstaande vertrek van de directeur Bedrijfsvoering & Financiën zijn twee van de drie oorspronkelijke directieleden binnenkort niet meer in ambtelijke dienst. Bovendien heeft u besloten om de vrijgekomen positie van directeur Strategie niet op te vullen. Wat is de reden geweest om deze niet te vervangen? En hoe kijkt u aan tegen de arbeidslast en 'span of control' van de ambtelijke directie? In hoeverre acht u versterking van de directie wel of niet noodzakelijk?
5. Is er binnen de ambtelijke organisatie momenteel sprake van een gebrek aan sturing, nu de directie lijkt verzwakt?



6. Sinds enige jaren voert de provincie een mobiliteitsbeleid dat het ambtenaren mogelijk maakt om regelmatig van positie te wisselen of de organisatie te verlaten. Wat draagt dit beleid bij aan de organisatievisie van het college?
7. Hoeveel werknemers van de provinciale organisatie hebben in de periode 2011-heden de organisatie verlaten en op welke wijze (vrijwillig vertrek, ontslag etc.)? Hoeveel waren dit er per kalenderjaar?
8. Kunt u Provinciale Staten meerjarige cijfers verstrekken over de tevredenheid van de werknemers van de provincie? Indien ja, kunt u deze cijfers duiden: is er sprake van een positieve of van een negatieve ontwikkeling?
9. Hoe hoog is op dit moment het ziekteverzuim binnen de provinciale organisatie? Is hier volgens het college sprake van een positieve of van een negatieve ontwikkeling t.o.v. voorgaande jaren?
10. In het Bestuursakkoord heeft het college de wil uitgesproken om meer jonge mensen de kans te geven om bij de provincie te werken. Welke concrete ideeën heeft u inmiddels om dit voor elkaar te krijgen?

Wij zien de antwoorden op deze vragen graag tegemoet, waarvoor bij voorbaat zéér bedankt!

Met vriendelijke groet,

Namens de CDA-fractie,

Marcel Deryckere